

ACADEMIA

Criamos valor para o futuro



Catálogo de Formação

A Valorização Pessoal

O Conhecimento

O Capital Intelectual

MISSÃO

Aumentar a valorização pessoal;

Aumentar o conhecimento;

Aumentar o capital intelectual com o esforço de uma equipa pedagógica especializada, dedicada e experiente sempre adaptado às necessidades reais das empresas com vista a uma real economia de custos.

VISÃO

Somos uma entidade formadora de referência na sociedade do conhecimento, sustentada em metodologias inovadoras e diferenciadoras, quer ao nível na equipa pedagógica, bem como da própria oferta formativa. Queremos ser reconhecidos pela real importância prática das nossas formações no dia-a-dia das pessoas e das empresas, como real valor acrescentado.

VALORES

1. Transparência e idoneidade nas relações;
2. Seriedade e honestidade;
3. Rigor técnico-científico;
4. Integração da perspectiva do género, garantindo que a diferença de sexo não pode ser utilizada como base para a discriminação;
5. Integração do princípio da igualdade, garantindo a não discriminação em função da ascendência, sexo, raça, língua, território de origem, religião, convicções políticas ou ideológicas, instrução, situação económica ou condição social;
6. Proteção de dados pessoais.

A Valorização Pessoal O Conhecimento O Capital Intelectual

O projeto de implementação da Academia AYA surgiu da vontade, pensada e idealizada há muitos anos, de proporcionarmos às empresas angolanas uma oferta formativa capaz de as dotar de conhecimentos e competências na área do SABER-SABER e do SABER-FAZER prementes na nossa atualidade e transversais a todo o setor económico: área jurídica, área de comunicação e marketing, área de recursos humanos e área comportamental.

A Academia AYA é uma entidade formadora certificada desde 2021, que baseia a sua atividade em formação presencial e em online



Avaliação e Certificação

A avaliação do processo de formação baseia-se em três vertentes: avaliação diagnóstica (aquando do início do curso), avaliação formativa/contínua (durante o curso) e a avaliação sumativa (no final de cada módulo e/ou do curso).

A classificação final no curso resultará da média ponderada, numa escala de 20 pontos ou percentual (0 a 100%), das classificações parcelares tendo em conta os seguintes critérios definidos pela Academia.

Todos os formandos que atingirem os objetivos pedagógicos definidos para o curso que frequentaram obterão um Certificado de Formação Profissional.



Licença Nº 487.01/LDA./2021



Metodologia

Os nossos cursos foram concebidos e organizados para se desenvolverem presencial e à distância, através de auto aprendizagem e de sessões online, com recurso a uma plataforma de e-learning. Além disso, estará sempre disponível, podendo o formando aceder aos seus conteúdos a qualquer hora e em qualquer lugar, de acordo com a sua disponibilidade, não necessitando, por isso, de interromper o seu horário de trabalho normal.

O uso de soluções tecnológicas de **e-learning** permite que a formação se faça em:

Formação Síncrona (sessões online) através de uma plataforma de videoconferência. Esta modalidade tem a vantagem de se poderem realizar sessões em tempo real, seja qual for o local em que o formando se encontre no momento. Nestas sessões o formando poderá formular todas as questões e esclarecer quaisquer dúvidas com o seu formador e, também, se achar útil, realizar uma aprendizagem colaborativa em grupo,

Formação Assíncrona através de e-mail, fóruns e trabalhos/testes. Esta modalidade facilita ao formando estudar quando e sempre que quer ou precisa, quer esteja no seu local de trabalho ou em sua casa, sem necessidade de se deslocar. O formando fará uma aprendizagem individual através de textos, exercícios práticos e estudos de caso, podendo, caso necessite, formular questões ao formador (seja por e-mail ou fórum) e obter o respetivo feedback num curto espaço de tempo.

Direito do Trabalho e Práticas Jurídicas

Formações voltadas à prática jurídica laboral, abordando desde acidentes de trabalho, cessação contratual e legislação laboral até procedimentos disciplinares e resolução extrajudicial de conflitos. Ideais para juristas, advogados, gestores e profissionais da área.

- **Acidente de Trabalho**
- **Cessação do Contato de Trabalho**
- **Curso Prático sobre a Lei Geral do Trabalho**
- **Curso Prático de Processo Executivo**
- **Da Conciliação   Arbitragem Laboral**
- **Direito do Trabalho para Gestores**
- **Direito do Trabalho e Processo do Trabalho**
- **Emprego Público**
- **Incidentes de Instâncias**
- **Prática Processual Laboral**
- **Processo Declarativo**
- **Problemas Especiais de Cessação do Contrato de Trabalho**
- **Procedimentos Cautelares**
- **Procedimento Disciplinar**
- **Recursos em Processo Civil**
- **Resolução Extrajudicial de Conflitos Laborais**

Recursos Humanos e Gestão de Pessoas

Programas que desenvolvem competências essenciais em liderança, recrutamento, marca empregadora, gestão de tempo, avaliação de desempenho, mindset ágil e inteligência artificial aplicada ao RH. Destinam-se a profissionais que desejam modernizar e humanizar a gestão de talentos.

- Acolhimento e Integração de Colaboradores
- Consultoria em Recursos Humanos
- Employee Branding e Marca Empregadora
- Estratégia Motivacional de Colaboradores
- Fundamentos de Recursos Humanos
- Gestão de Desempenho e Avaliação de Competências
- Gestão de Talentos
- Gestão de Clima Organizacional
- Gestão de Competências
- Gestão de Carreiras Profissionais
- Gestão de Tempo
- Inteligência Artificial Aplicada nos Recursos Humanos
- Mindset Ágil aplicado nos Recursos Humanos
- Qualificador Ocupacional
- Recursos Humanos Ágil

Relações e Processos Organizacionais

Cursos focados na gestão de pessoas e relações laborais, com temas como liderança, inteligência emocional, negociação coletiva e reforma laboral. Essenciais para líderes e gestores que buscam otimizar o clima e o desempenho organizacional.

- Acolhimento e Preparação para a Reforma
- Auditoria Laboral
- Consultoria, Assessoria Jurídica e Compliance
- Compliance, Governança e Sustentabilidade Corporativa
- Compliance Laboral
- Estabelecimento da Relação Laboral
- Inteligência Emocional
- Liderança e Gestão de Equipas
- Gestão e Resolução de Conflitos
- Organização e Tempo de Trabalho
- Relações Laborais e Negociação Colectiva
- Suspensão da Relação Laboral, Cálculos e Indemnizações
- Sistema de Compensação
- Teletrabalho

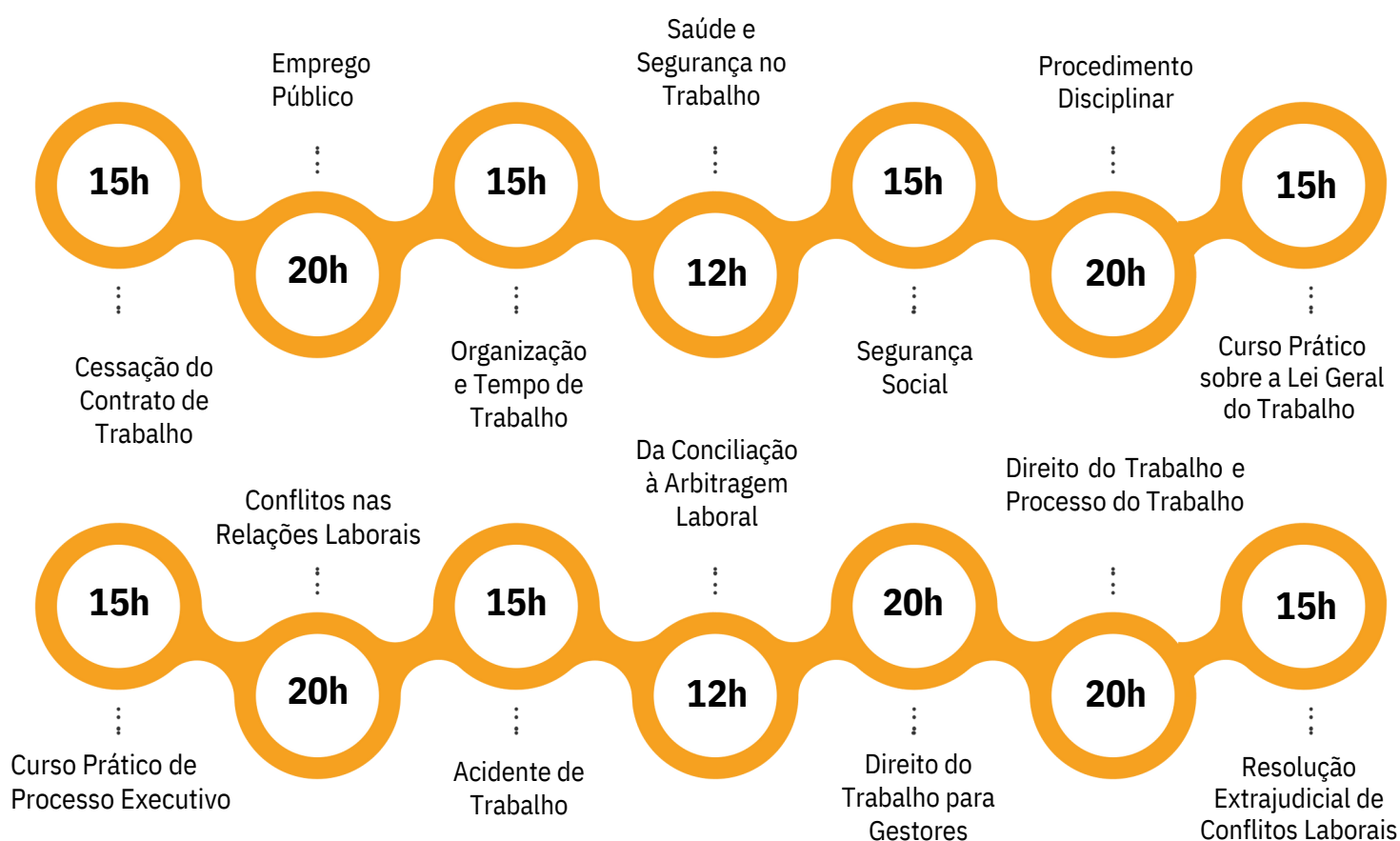
Estratégia, Inovação e Projetos

Formações práticas e atualizadas em comunicação, oratória, marketing digital, design thinking, gestão ágil de projetos e transformação organizacional. Voltadas para quem deseja inovar e alinhar estratégias aos desafios atuais do mercado.

- Atendimento de Excelência
- Comunicação Assertiva
- Design Thinking e Inovação
- Gestão Estratégica e Tomada de Decisão Baseada em Dados
- Marketing Estratégico
- Marketing Digital
- Oratória
- Planejamento Estratégico de Recursos Humanos
- Técnicas de Comunicação e Atendimento
- Transformação Organizacional e Gestão de Mudança



Área Jurídica



Destinatários

Quadros e técnicos administrativos das áreas administrativas, financeiras e recursos humanos, bem como todos aqueles que na área organizacional da empresa estejam envolvidos nos aspetos relacionados com as questões jurídicas da função pessoal.



Curso Prático de Processo Executivo

O processo executivo é aquele por meio do qual se obtém a reparação efectiva de um direito violado. Nele, por meio de um título executivo, o tribunal utiliza mecanismos para obrigar o executado, ou seja, a pessoa que tem de cumprir a obrigação a cumpri-la nos justos limites do título e desse modo satisfazer o crédito do exequente.

Conflitos nas Relações Laborais

Um dos desafios que se coloca às organizações no momento em que vivemos prende-se com a gestão de conflitos e a satisfação dos trabalhadores. A sobrevivência e evolução das empresas estão cada vez mais dependentes da sua capacidade de adotar e aperfeiçoar condutas marcadas pela seriedade, humildade, justiça e pela preservação da integridade e dos direitos das pessoas. É fundamental gerir conflitos de forma a produzir bons resultados em vez de um ambiente de trabalho hostil e pouco produtivo, pouco motivador ou mesmo improdutivo. Um ambiente conflituoso de trabalho pode ser seriamente desmotivador para a maioria das pessoas nele envolvidas e para as que se encontram ao seu redor. Esse ambiente também dificulta o desempenho de alto rendimento, que tende a exigir um esforço maior de equipas comprometidas com a missão, a visão e os valores da organização

Desta forma, o objetivo desta formação é fazer com que os participantes adquiram ou melhorem os seus conhecimentos acerca do processo disciplinar, compreender a importância de uma gestão de conflitos adaptativa nos relacionamentos profissionais, identificando os conflitos na sua fase inicial e as respetivas técnicas adequadas para o prevenir ou para o dissipar dentro da organização.

Cessação do Contrato de Trabalho

Pretende-se, nesta formação, abordar de modo mais completo alguns aspectos específicos quanto à Cessação do Contrato de Trabalho e que os formandos adquiram um domínio especializado do ordenamento relativo à cessação do contrato de trabalho. Os principais objectivos são a identificação de questões duvidosas na doutrina e jurisprudência e a capacidade de desenvolvimento de posições jurídicas fundamentadas sobre as mesmas; o relacionamento do segmento normativo referente à cessação do contrato com outras normas, de natureza laboral ou não, se apresentem em conexão com o mesmo e ainda a articulação da Lei Geral do Trabalho com outros estratos do ordenamento jurídico, mormente a Constituição da República de Angola e o ordenamento internacional, em vista da resolução de dúvidas interpretativas/aplicativas. Devem ainda relacionar corretamente as normas legais com as possibilidades de regulação da matéria através de instrumentos de regulamentação coletiva de trabalho.

Curso Prático sobre a Lei Geral do Trabalho

Pretendemos, entretanto, com esta formação, dotar as empresas (entidades empregadoras), de competência especializada relativamente a nova Lei Geral do Trabalho, o que permitirá a tranquilidade e continuidade das relações laborais, sem que haja turbulências ou constrangimento na mudança de regime e na sua aplicabilidade. Portanto, com o objetivo de capacitar os operadores económicos regidos por esse mesmo diploma legal, a ACADEMIA AYA criou uma formação minuciosamente direccionada ao novo regime laboral que entrou em vigor.

Emprego Público

Cerca de 20% dos contratos de trabalho são na função pública. Acontece assim no Mundo. E Angola não é exceção.

A importância de nos debruçarmos alargadamente sobre os princípios, os conceitos e os instrumentos jurídicos do Direito do emprego público, assim como sobre os aspectos estruturantes do regime jurídico vigente (resultante da reforma de 2011) sustenta esta formação específica.

Pretende-se assim contextualizar as respectivas questões jurídicas em diálogo com outras disciplinas jurídicas (como, por exemplo, o Direito constitucional e o Direito do Trabalho), sem deixar de considerar ainda o seu tratamento noutras ordens jurídicas.

Organização do Tempo de Trabalho

Aspectos como o regime jurídico da duração e organização do tempo de trabalho, férias, feriados e faltas são assuntos de resolução quotidiana nos departamentos institucionais que estejam envolvidos com estas questões. Neste contexto, devemos perceber a utilidade prática dos diversos institutos jurídicos em face dos diferentes interesses envolvidos e a sua adequação às várias realidades empresariais, assim como as respectivas vantagens e inconvenientes para um aconselhamento eficiente e rigoroso dos agentes envolvidos.

Pretende-se que nesta formação sejam identificadas as dúvidas jurídicas, relativas à interpretação e integração da legislação vigente, com apoio nos problemas suscitados e debatidos pela doutrina e jurisprudência.

RGPD: Introdução à Utilização e Proteção de Dados

Com a entrada em vigor do Regulamento Geral de Proteção de Dados, os responsáveis pelo tratamento e os subcontratantes deverão estar devidamente preparados para responder aos novos desafios impostos por este regulamento. Esta ação visa dar a conhecer os traços fundamentais do regime de proteção de dados pessoais aplicável em Angola. A pertinência desta ação prende-se com o facto de muitos profissionais ainda não terem conhecimentos basilares do Direito à Proteção de Dados.

Assim, é imprescindível que conheçam quais os requisitos e exigências que estão em causa e qual o impacto que isso terá nas suas organizações e processos internos, de modo a garantir que as suas atividades se encontrem em conformidade com esse diploma legal.

Saúde e Segurança no Trabalho

O Direito da Saúde e Segurança no Trabalho surge para complementar a formação em Direito do Trabalho, analisando esta temática sob uma perspectiva teórica, de enquadramento jurídico, e simultaneamente sensibilizando os formandos para a importância da articulação com o direito internacional e versando os prismas da prevenção e reparação. Visa-se, ainda, o desenvolvimento da capacidade de investigação sobre os temas apresentados, relacionando a doutrina e a jurisprudência nacional.

Segurança Social

Esta acção de formação aborda a importância do Sistema de Segurança Social em Angola, os seus princípios estruturantes com base na legislação em vigor. O seu conhecimento assume particular importância face às diversas relações que se podem estabelecer entre os trabalhadores por conta de outrem e o Sistema de Segurança Social, destinando-se a profissionais das áreas administrativas, financeiras e de recursos humanos que devem ter um conhecimento fundamentado do sistema previdencial, em particular acerca de documentação obrigatória, regras de incidência, situações de isenção, taxas a aplicar e procedimentos de liquidação e cobrança do regime contributivo dos trabalhadores dependentes.



Gestão de pessoas e Comportamental



Destinatários

Esta formação é destinada a pessoas que pretendam aplicar o coaching como um processo indispensável à superação pessoal e profissional, pessoas que pretendem obter o máximo de rendimento no seu trabalho e maior capacidade de Liderança junto de equipas de trabalho, Líderes de Equipas, Gestores de Equipas, Chefias com responsabilidade na liderança e coordenação de pessoas, Candidatos a Líderes, Coordenadores de Equipas, Gestores e Quadros de Empresas, Formadores e Docentes.



Atendimento de Excelência

O atendimento representa uma ferramenta muito importante para as organizações manterem o cliente interno e externo, de forma a garantir a satisfação plena independentemente do aumento da satisfação e dos lucros.

Inteligência Emocional

Há já várias décadas que a investigação e a prática das organizações evidenciam a importância da Inteligência Emocional para o sucesso das organizações.

É amplamente reconhecido, na prática da gestão de Recursos Humanos, que aspetos como: a iniciativa, a empatia, a capacidade para trabalhar em equipa, ou a flexibilidade são elementos chave no Currículo de qualquer profissional.

Genericamente e consensualmente para vários autores, Inteligência Emocional define-se como: “capacidade para reconhecer e regular emoções, no próprio e nos outros”.

Gestores e líderes com elevados níveis de Inteligência Emocional comunicam melhor, têm mais sensibilidade e empatia, e por isso têm avaliações de desempenho superiores assim como são reconhecidos como eficazes pelos seus colaboradores.

As equipas com elevada inteligência emocional são mais coesas, atingem rapidamente melhores performances, estão mais satisfeitas com a qualidade da comunicação e recebem mais suporte social dos seus membros.

Gestão de Tempo

A formação em Gestão de Tempo capacita profissionais a planearem, priorizarem e executarem tarefas de forma eficiente, reduzindo o stress e aumentando a produtividade. O curso aborda ferramentas práticas e técnicas de organização pessoal e profissional. É ideal para quem busca equilíbrio entre demandas e resultados. Promove foco, autonomia e desempenho sustentável no dia a dia.

Liderança e Gestão De Equipas

As pessoas seguem um líder com base na confiança, credibilidade, competência e exemplo. Para ser eficaz nessas áreas, um líder deve investir no crescimento da sua própria marca de liderança natural, além de investir no crescimento de membros individuais da equipa. Líderes com visão são informados e comprometidos, servindo como catalisadores para transformar desafios em oportunidades e criar medidas eficazes para superar objetivos.

O curso Liderança e Performance de Equipas é um programa de desenvolvimento de liderança, altamente experiencial, que lhe vai permitir explorar e definir a sua identidade enquanto líder, alavancando a eficácia do seu estilo de liderança e permitindo desenvolver mais inspiração, confiança e autonomia na dinâmica da sua equipa.

Oratória

Um curso de oratória será um divisor de águas, é uma competência indispensável não só em momentos decisivos, mas no dia a dia de qualquer profissional. Ainda, a comunicação é responsável por otimizar outras aptidões, como a credibilidade e imagem. Além disso, faz a diferença nos momentos-chave em que precisamos convencer alguém para alcançar nossos objetivos.

RH Ágil

A formação em RH Ágil prepara profissionais de Recursos Humanos para actuarem com metodologias ágeis, promovendo mais flexibilidade, colaboração e inovação nos processos de gestão de pessoas. O curso aborda frameworks como Scrum, Kanban e OKRs aplicados ao RH. Ideal para transformar o RH tradicional em um parceiro estratégico do negócio. Foco em adaptação rápida às mudanças e entrega de valor contínuo.

CREAMOS VALOR PARA O FUTURO

ACADEMIA AYA



Toque nos ícones
para interagir